

# RUMORI DI FONDO

*periodico sindacale  
dell'Università di Pavia*



N.3 Dicembre 2019

Numero chiuso il 19 dicembre 2019 con il contributo di Marco Moscardini, Fabio Zucca e Luca Canova.

## **Clima Natalizio**

Con l'avvicinarsi delle feste si comincia a "respirare" il clima Natalizio e anche noi della UIL cercheremo di essere più buoni. La prima tornata di PEO si è ormai conclusa e la prossima è alle porte; ci auguriamo che portino una boccata di ossigeno per Natale. Aperti a qualsiasi commento e suggerimento affrontiamo gli argomenti di questo numero che ricalcano quelli dell'ultima contrattazione: TimeSwapp, PEO, Consiglio del PTA, SmartWorking.

## **Welfare Aziendale Portfolio**

Il Portfolio è chiaramente un benefit di notevole utilità per noi tutti e dobbiamo ringraziare ancora una volta il Prorettore Prof. Previtali per averci messo a disposizione questo strumento. Diamo qui qualche indicazione che pensiamo



possa essere utile alla maggior parte dei colleghi.

Chi avesse una sua forma di pensione integrativa privata (al di fuori del Perseo-Sirio per intenderci) può utilizzare questo servizio per pagare parte della sua quota annuale. A questo riguardo dovrà contattare gli uffici (relazioni sindacali) e far inserire da loro i dati.

Le assicurazioni sanitarie al di fuori di RBM non sono supportate ma si può utilizzare

TimeSwapp per estendere la polizza RBM ai familiari (solo coniuge e figli). Attenzione che per questa operazione c'è una scadenza da rispettare.

Molto utilizzati sono i rimborsi per gli abbonamenti al trasporto pubblico e i "bonus biglietti".

## **Le chiusure di Ateneo**

A noi della UIL sembra che i giorni di chiusura dell'Ateneo siano parecchi e incidano sulle ferie dei colleghi penalizzando chi desidera fare le ferie lunghe in luglio o in settembre. Sappiamo che, d'altro canto, queste chiusure agevolano le esigenze di altri colleghi.

Ci riproponiamo di analizzare a fondo l'argomento e cercare una soluzione ottimale per tutti.

Al momento comunque c'è una buona notizia, per giustificare i periodi di ferie obbligatori si ritorna a utilizzare tutti gli istituti a disposizione (auspichiamo in futuro anche il Perm. per motivi personali).

Ringraziamo la Governance per la disponibilità a riguardo.



## Per gli iscritti

Sulla mail list degli iscritti alla UIL continuiamo a pubblicare le più recenti novità in anteprima. Per essere sempre aggiornato sostienici anche tu, iscriviti.



## Le PEO

Parliamo un po' di PEO, le Progressioni Economiche Orizzontali, che avete imparato a conoscere in questi mesi.

Iniziamo ringraziando l'amministrazione per aver messo a disposizione di ogni collega i parziali che hanno formato il punteggio. Molti colleghi ci hanno chiesto delucidazioni a riguardo, dimostrando interesse.

Poi rassicuriamo gli esclusi dalla prima tornata, partiremo presto con la seconda.



La situazione ci spinge a un cauto ottimismo. In gennaio, sul prossimo numero, potremo essere più precisi.

## Il Consiglio del PTA

Si tratta di un nuovo Organo che il Rettore aveva promesso in campagna elettorale e che, mantenendo le promesse fatte, **complimenti a Lui**, sta creando. A riguardo si sta facendo un regolamento; la UIL ha qualche perplessità sull'incompatibilità della carica di "Consigliere del PTA" con il ruolo di rappresentanza sindacale in contrattazione decentrata. La nostra perplessità è basata sia sul fatto che non esiste questo tipo di incompatibilità per i rappresentanti del PTA in altri organi, sia per la totale differenziazione di competenze e argomenti trattati fra Consiglio e Tavolo di Contrattazione; così ci è stato assicurato dal Prorettore. Non riteniamo quindi ben motivata l'incompatibilità e ci appare un poco incoerente con altri regolamenti.

Si tratta comunque di un organo elettivo di una certa importanza, che darà peso e voce al PTA. Non possiamo che essere lusingati.

## Smart Working

Nel nostro Ateneo sta per arrivare lo Smart Working (questo sconosciuto...). Si tratta della possibilità di lavorare in remoto, inizialmente per un giorno alla settimana. Le intenzioni della Governance sono di sviluppare questa modalità lavorativa sino al dieci per cento del personale. L'Amministrazione ha un progetto e delle linee guida. Prima di tutto farà un'analisi dell'organizzazione di Aree, Servizi, Uffici, ecc. e delle attività che potranno essere svolte in Smart Working; poi dei bisogni individuali legati a carichi familiari e ritmi di vita. Passerà quindi a definire delle regole. Tutto questo è ancora in fase embrionale ed è soggetto a modifiche ma si tratta di una possibilità molto interessante. Auguriamo Buon Lavoro agli uffici su questo!

[Digitare qui]

Spett.le Amministrazione

[Digitare qui]

**DELEGA  
UNIVERSITA'**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Tempo indeterminato  Tempo determinato

Categoria

Pos. Economica

Professore Ordinario  Professore Associato  Ricercatore

In servizio presso \_\_\_\_\_

Indirizzo sede \_\_\_\_\_

C.a.p. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Telefono lavoro \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

autorizza l'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, a trattenere mensilmente sulla retribuzione la quota sindacale a favore di questa organizzazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dello Statuto al momento vigente, e nella misura stabilita dai competenti organi statutari. Al momento della sottoscrizione, la trattenuta è stabilita nello 0,75% dello stipendio iniziale di ogni posizione economica (compresa l'indennità integrativa) al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali, per dodici mensilità. Tale quota dovrà essere versata sul C/C bancario intestato alla Federazione UIL SCUOLA RUA presso CARIGE - Agenzia 7 di Roma - Via Flavia 71 - 00187 Roma **IBAN IT59A0617503260000000624580**. Il sottoscritto autorizza ogni eventuale variazione della quota mensile predetta, secondo quanto sarà stabilito dai competenti organi statutari ed in conformità della normativa vigente.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Dichiaro di aver ricevuto e letto l'informativa sul trattamento dei dati personali dell'Organizzazione Sindacale cui si conferisce la presente delega.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali, raccolti attraverso il presente modulo, per le finalità e secondo le modalità indicate nell'informativa sul trattamento dei dati personali dell'Organizzazione Sindacale cui si conferisce la presente delega.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**EVENTUALE REVOCA AD ALTRO SINDACATO**

Il/la sottoscritto/a contestualmente, **revoca** con decorrenza immediata, ad ogni effetto di legge, la delega per il versamento dei contributi in favore dell'Organizzazione Sindacale:

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

## Informativa sul trattamento dati

### Federazione UIL SCUOLA RUA “Ricerca Università AFAM” e UIL RUA

In questo documento si descrivono le modalità di gestione dei Dati Personali con riferimento ai soggetti iscritti alla Federazione UIL SCUOLA RUA “Ricerca Università AFAM” (dipendenti pubblici) o alla UIL RUA (dipendenti di istituzioni private).

L’informativa è resa ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento UE 679/2016 (“GDPR”).

#### 1. Il Titolare del Trattamento

Federazione UIL SCUOLA RUA “Ricerca Università AFAM” (dipendenti pubblici) o UIL RUA (dipendenti di istituzioni private). Via Umbria, 15 - 00187 Roma - Italia tel. 06-4870125 mail: nazionale@uilrua.it

#### 2. Tipologia dei Dati trattati

Il Titolare del trattamento tratta i seguenti Dati personali e sensibili degli interessati: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo e-mail, numero di telefono, sede di lavoro, inquadramento professionale, data e luogo di nascita.

In caso si rivestano incarichi o ruoli di responsabilità nell’organizzazione, potrà essere trattato un recapito diverso, espressamente comunicato dall’interessato.

Il Titolare del trattamento è responsabile esclusivamente del trattamento dei Dati ad esso conferiti.

#### 3. Modalità di Trattamento

Il Titolare tratta i Dati raccolti adottando le opportune misure di sicurezza volte ad impedire l’accesso, la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzate dei Dati Personali e sensibili. Il Trattamento viene effettuato mediante strumenti informatici, cartacei e/o telematici, con modalità organizzative e con logiche strettamente correlate alle finalità indicate, in modo che sia garantito un livello adeguato di protezione dei Dati Personali.

#### 4. Finalità del Trattamento e base giuridica del trattamento

I Dati forniti potranno essere trattati per le seguenti finalità:

- a) effettuare l’iscrizione alla Federazione UIL SCUOLA RUA “Ricerca Università AFAM” e alla UIL RUA e gestire quanto collegato al tesseramento;
- b) informare l’iscritto in relazione alle attività statutarie (comunicazioni e aggiornamenti, convocazione organismi, partecipazioni ad iniziative);
- c) rispondere a richieste degli iscritti;
- d) perseguire un legittimo interesse del Titolare del trattamento, consistente nel garantire la sicurezza in merito a eventi imprevisi o ad atti illeciti o dolosi che compromettano la disponibilità, l’autenticità, l’integrità e la riservatezza dei Dati Personali e sensibili conservati o trasmessi e la sicurezza dei relativi servizi offerti o resi accessibili;
- e) esercitare i diritti del Titolare, ad esempio il diritto di difesa;
- f) adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell’Autorità.

#### 5. Comunicazione Dati

Oltre al Titolare, alcuni Dati potrebbero essere comunicati a soggetti esterni, coinvolti nell’organizzazione del Titolare (come corrieri postali, soggetti convenzionati che permettono l’erogazione di un servizio all’interessato, ecc.), nominati se necessario Responsabili del Trattamento da parte del Titolare, nonché a ulteriori livelli dell’Organizzazione UIL.

E’ fatta salva, in ogni caso, la comunicazione di Dati richiesti, in conformità alla legge, a forze di polizia, all’autorità giudiziaria, ad organismi di informazione e sicurezza o da altri soggetti pubblici per finalità di difesa o di sicurezza dello Stato o di prevenzione, accertamento o repressione dei reati. I Dati non sono soggetti a diffusione.

#### 6. Luogo del trattamento

Il Trattamento dei Dati ha luogo presso la sede del Titolare ed in ogni altro luogo in cui le persone autorizzate al Trattamento legittimamente coinvolte nel Trattamento stesso siano localizzate (ad esempio nel caso del telelavoro). La gestione e la conservazione avviene con strumenti tradizionali (hardware, archivio cartaceo e digitale ecc.) all’interno della sede del Titolare e/o strumenti digitali o di tecnologia avanzata che consentono l’archiviazione on line.

**7. Tempi di conservazione dei Dati**

I Dati sono trattati per il tempo necessario richiesto dalle finalità descritte in questo documento, dopodiché i Dati dell'iscritto verranno conservati per ulteriori dieci anni dalla data di comunicazione della cancellazione da parte dell'Amministrazione di riferimento, e conservati per fini statistici e/o di tutela e in esecuzione degli obblighi di legge vigenti in materia.

**8. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento**

Il conferimento dei Dati è sempre libero e facoltativo; tuttavia, il mancato conferimento dei Dati obbligatori comporta l'impossibilità di procedere con l'iscrizione alla Federazione UIL SCUOLA RUA "Ricerca Università AFAM" o alla UIL RUA. Si precisa che I Dati conferiti volontariamente saranno trattati secondo le adeguate modalità e le strette finalità già indicate ai punti precedenti in relazione ai Dati obbligatori.

**9. Diritti degli interessati**

Gli interessati (iscritti) sono i soggetti cui si riferiscono i Dati Personali e sensibili e possono esercitare i diritti previsti agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento UE 2016/679 (consultabile al seguente link:

<https://eurlex.europa.eu/legalcontent/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=IT>).

Le richieste vanno rivolte al Titolare del Trattamento all'indirizzo sopra indicato, che prenderà in carico la richiesta procedendo nel rispetto dei diritti dell'interessato (iscritto).

Si informa inoltre che per ottemperare alla richiesta di cancellazione, il Titolare provvederà anche a comunicare la suddetta ai Responsabili del trattamento, i quali risponderanno per proprio conto riguardo al trattamento dei dati dell'interessato (iscritto).

Qualora ritenga che i suoi diritti siano stati violati dal Titolare, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali e/o ad altra autorità di controllo competente in forza del GDPR.

**10. Modifiche a questa Privacy Policy**

Il Titolare del Trattamento si riserva il diritto di apportare modifiche alla presente Privacy Policy in qualunque momento dandone pubblicità.

**11. Reclami**

Qualora l'iscritto ritenga che i suoi diritti siano stati violati da soggetti diversi dal Titolare, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali e/o ad altra autorità di controllo competente in forza del Regolamento alle seguente pagina: <http://www.garanteprivacy.it/home/urp>.

Roma, ottobre 2018.